

■管理職として求められる能力

【業務への意欲とヤル気】

- 1 : 積極実行力
積極的に業務に取り組み、必要なことを効率よく実行しているか
- 2 : 根気強さ
困難に直面した際に諦めることなく、根気強く成し遂げるか
- 3 : 責任感
職務に対する責任感が旺盛か
- 4 : 意欲・熱意
仕事に取り組む意欲や熱意にあふれているか

【思考能力】

- 5 : 情報の活用
政治経済情勢、市場動向、顧客ニーズなどに関する幅広い知識や興味を持ち、それらを適切に取捨選択し、職務に活用しているか
- 6 : 専門的知識
担当業務に関する専門的知識を備えているか
- 7 : 独創斬新性
従来の考え方に囚われない斬新なアイデアを提示できるか
- 8 : 洞察力
将来を見通し、さまざまな角度からビジョンや対応策を打ち出せるか
- 9 : 現状分析力
現状を的確に分析し、課題、問題点を把握できるか

10 : 企画立案力

コスト意識に裏打ちされたタイミングのよい企画を立案できるか

【管理能力・対人能力】

11 : 決断の勇氣

ギリギリの所で自らの責任で判断、決定を下せるか

12 : 自己信頼性

自己の力量やアイデアに誇りと自信を持っているか

13 : 調整力

対立する意見を調整し、建設的な方向で解決を図っているか

14 : リーダー性

部下の力を結集し、組織・グループの活性化を図っているか

15 : 指導力

日頃から仕事を通じて部下に対する適切な助言や指導を行っているか

16 : 折衝力

上司や取引先・関係先に対し意見や企画を進言し、折衝できるか