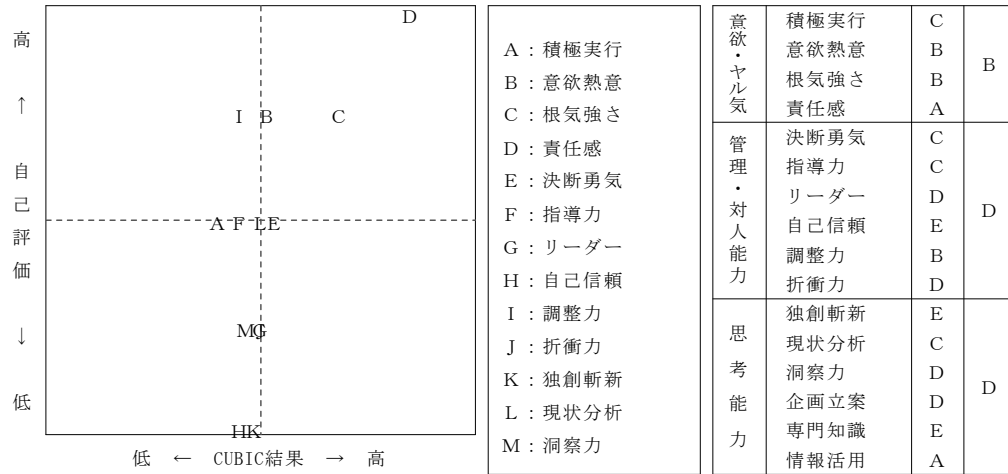


【自己認識】



【面談時のポイント】

規則性と秩序欲求の指数がどちらも高い場合は一つのことこだわることが多い。
 「適性検査の結果に一度手がけたことはやり抜くほうだと出ていましたが、実際に最後までやり通した経験があれば聞かせてください。そのときの気持ちも聞かせてください」

慎重性と弱気さの指数がどちらも高い場合は物事への取り組みが遅れやすい。
 「適性検査の結果によると何事にも消極的になって、前に進めないところがあると出ていましたが、日頃からどんなことを心がけて行動していますか」

内閉性と弱気さの指数がどちらも高いときは自主的な行動が少ないと思われる。
 「適性検査の結果に自分の内側にもってしまいやすいと出ましたが、あなたが積極的に取り組んでいることや行動的になれることがあれば、聞かせてください」

【どういう関心事・興味領域を持っているか】

興味の方向性	弱	強	指数
日常周辺事型	■		50
客観・科学型	■		47
社会・経済型	■		26
心理・情緒型	■		55
審美・芸術型	■		58

世の中の動きなどに興味がなく、世間知らずな面もある。

【能力検査結果】

科目	内容	得点	偏差値	正答率	順位
言語Ⅱ	文章完成、内容把握など応用的な文章読解力	81	62	80.0%	1/1
数理Ⅱ	文章問題、資料・データの読取などの応用力	70	59	93.3%	1/1
図形Ⅱ	立体図形の展開図、位置関係などの形態知覚	54	52	86.7%	1/1
論理Ⅱ	複雑な判断推理力、理詰めの論理・思考能力	56	55	100.0%	1/1
総合		65	57	90.0%	1/1

【職務適性】

職務名	努力←	→最適			
総務	■	■	■	■	■
経理	■	■	■	■	■
受注窓口	■	■	■	■	■
営業アシスト	■	■	■	■	■
営業(持続タイプ)	■	■	■	■	■
商品企画・開発	■	■	■	■	■

【設定基準結果】

項目	基準	結果	差	判定結果
持続性	50以上	72	+22	クリア
協調性	50以上	44	-6	-
責任感	50以上	71	+21	クリア
勤労意欲	50以上	52	+2	クリア
対人ストレス耐性	50以上	41	-9	-
適合度				60%