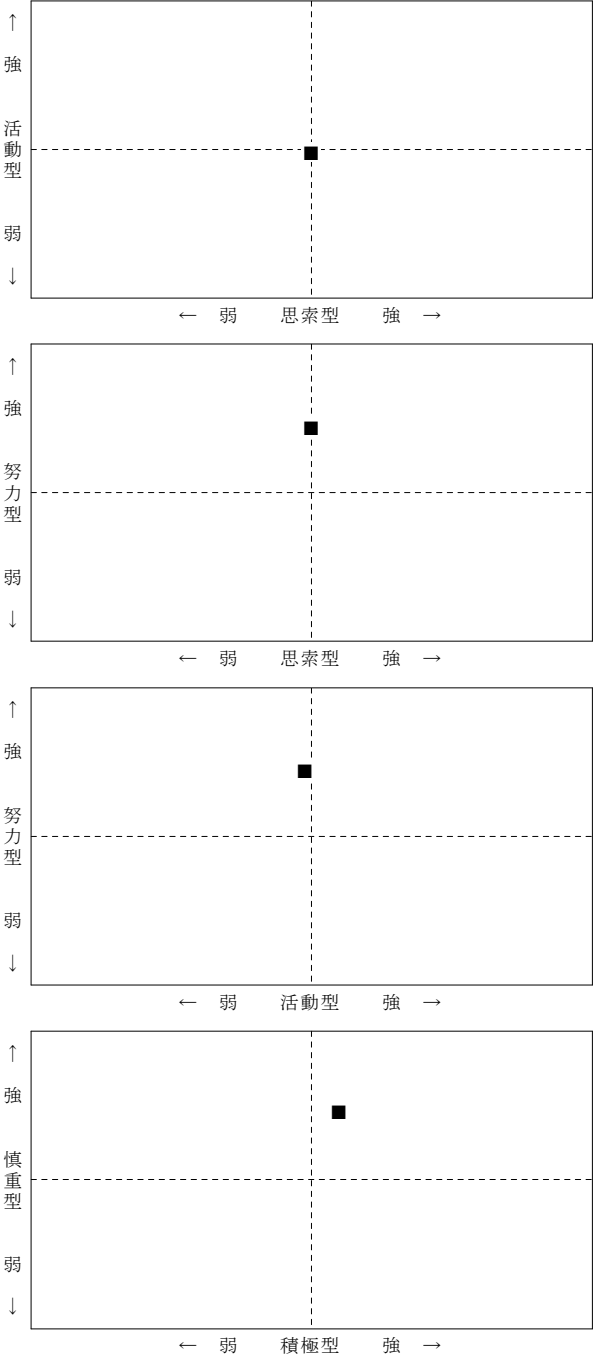


【本人の性格特性】

■印が本人の位置

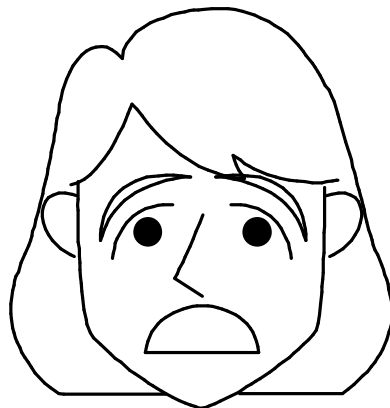


【心理要素イメージ】

眉の太さ：指導性
 瞳の直径：達成欲求
 鼻の高さ：顕示欲求
 顔の輪郭：性格類型

眉の傾き：従順性
 目の傾き：達成欲求+求知欲求
 口の形状：親和欲求+協調性

逆三角顔 = 思索型 丸顔 = 活動型
 エラ顔 = 積極型 角顔 = 努力型
 細長顔 = 自制型



【自己評価】

意欲・ヤル気			管理・対人能力				思考能力								
積極	意欲	根気	責任	決断	指導力	自信	調整力	折衝力	独創性	現状分析	洞察力	企画立案	専門知識	情報活用	
実意	熱心	強さ	感勇	力	頼	力	力	力	斬新	分析	力	立案	知識	活用	
C	B	B	A	C	C	D	E	B	D	E	C	D	D	E	A
B			D				D								

【採用判定】

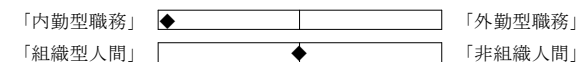
定着性・安定性 = 9

CUBICの判定結果 = 「C」

【判定結果A】予測推定値（見所）

(1) 一般的職場状況での可能性		64
(2) 海外など精神力の必要な職務		34
(3) 足腰のよさが武器になる職務		40
(4) 集中力、緻密さの必要な職務		61
(5) 標準化された仕事や工場労働		50

【判定結果B】当人の傾向



【判定結果C】大まかな職業興味領域とその方向性

- (1) 「適切」規則や慣習に従った行動、事務的な仕事
- (2) 「小適」研究的、探索的な仕事や活動の領域
- (3) 「小適」物を対象とする、具体的で実際的な仕事
- (4) 「努力」営業など対人的接触をとまなう仕事
- (5) 「努力」音楽、創作、文芸など芸術的な仕事や活動
- (6) 「努力」企画、組織の運営、経営管理のような仕事

【判定結果D】配置適性1

《適性の高い順》

- (1) 「適切」営繕専任者
- (2) 「適切」経理専任者
- (3) 「適度」経理管理者
- (4) 「適度」基礎研究者
- (5) 「適度」基礎研究管理者
- (6) 「適度」秘書専任者

《低い順》

- (1) 「努力」広報管理者
- (2) 「努力」広報専任者
- (3) 「努力」営業管理者
- (4) 「努力」営業専任者
- (5) 「努力」企画管理者

【判定結果E】配置適性2

- | | |
|--------------|-------------------|
| (1) 「適切」品質管理 | (1) 「努力」経営企画 |
| (2) 「適切」倉庫 | (2) 「努力」商品企画・開発 |
| (3) 「適切」経理 | (3) 「努力」新規事業開発 |
| (4) 「適切」購買 | (4) 「努力」営業（積極タイプ） |
| (5) 「適切」庶務 | (5) 「努力」営業（活動タイプ） |
| (6) 「適切」編集校正 | |