

<p>【仕事の進捗について】</p> <p>今日起きた「小さな勝利」や、来るべき突破口に繋がる出来事があれば記してください</p>	<p>【仕事の停滞について】</p> <p>今日起きた「小さな敗北」や、来るべき危機的な出来事があれば記してください</p>
<p>【プラスの部下へのサポート・チェックリスト】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● チームはやりがいのある仕事に対する明確な短期的・長期的な目標を持っていたか</li> <li>● メンバーは問題を解決し、プロジェクトに当事者意識を持つのに十分な自主性を与えられていたか</li> <li>● メンバーは効率的に前進するのに必要なリソース・資源（予算・時間・人員・権限など）を持っていたか</li> <li>● メンバーはやりがいのある仕事に集中するのに十分な時間が与えられていたか</li> <li>● 自分はメンバーが必要としていたり、求められたサポートを提供できていたか、メンバーが互いに助け合うよう促すことができたか</li> <li>● 自分は今日の成功や問題から教訓を引き出すためにメンバーと話し合ったか</li> <li>● グループ内での活発なアイデアの交換をサポートできたか</li> </ul>	<p>【マイナスの部下へのサポート・チェックリスト】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● やりがいのある仕事に対する短期的・長期的目標に混乱はなかったか</li> <li>● メンバーは問題を解決し、プロジェクトに当事者を持つに必要な自主性を抑制されなかったか？</li> <li>● メンバーが効率的に前進するのに必要なリソース（予算・時間・人員・権限など）が不足していなかったか</li> <li>● メンバーがやりがいのある仕事に集中する時間が不足していなかったか</li> <li>● 自分や他のメンバーは相手が必要としていたり、求められたサポートを提供できていたか？</li> <li>● 失敗を罰したりせず、問題や成功から教訓やチャンスを見出すことを怠らなかったか？</li> <li>● 自分や他のメンバーは、プレゼンやアイデアに対する議論を早々に打ち切らなかったか</li> </ul>
<p>【プラスの人間関係・チェックリスト】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● メンバーに対して進捗への貢献を評価し、アイデアに耳を傾け、信頼できるプロとして扱い尊重を示したか</li> <li>● 難しい課題に挑戦するメンバーを励ましたか</li> <li>● 個人的な問題や仕事上の問題を抱えるメンバーに対してサポートをしたか</li> <li>● チーム内に個人的・仕事上の友好関係や仲間意識があったか</li> </ul>	<p>【マイナスの人間関係・チェックリスト】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● メンバーの進捗への貢献を評価せず、アイデアに耳を傾けず、信頼できるプロとして扱わず尊重が欠けていなかったか</li> <li>● メンバーを落胆させなかったか</li> <li>● 個人的な問題や仕事上の問題を抱えるメンバーの感情を無視しなかったか</li> <li>● メンバーと自分との間や、メンバー同士に緊張関係や敵対関係はなかったか</li> </ul>
<p>【インナーワークライフ（＊）について】＊ 仕事やチーム、マネジメント、会社に対する認識・受け止め方／感情／モチベーション</p> <p>今日起きた部下たちのインナーワークライフについて、何らかの兆候があれば記してください</p>  <p>今日起きたインナーワークライフに影響を与えかねない具体的な出来事があれば記してください</p>	
<p>【行動プラン】</p> <p>今日と同じ部下への直接的なサポートと人間関係を強化するために、あるいは逆に今日、出来なかった直接的なサポートや人間関係を強化するために、明日、何ができますか？</p>  <p>今日、出来なかった直接的なサポートや人間関係の悪化の影響を取り除くため、明日、何ができますか？</p>	