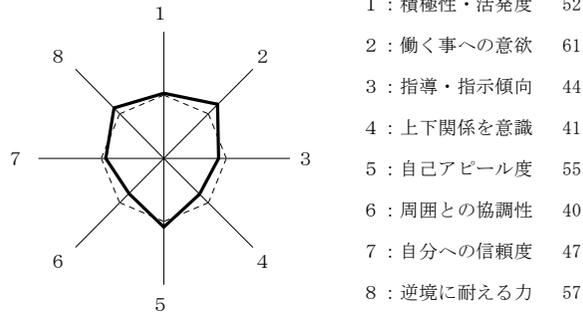


4 仕事場面での対応力

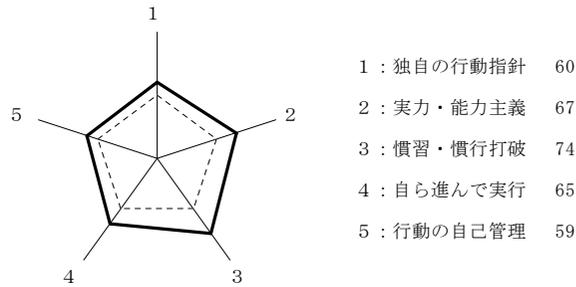
————— : あなたの得点  
 - - - - - : 基準(50点)

■何事にも積極的な姿勢で取り組む傾向



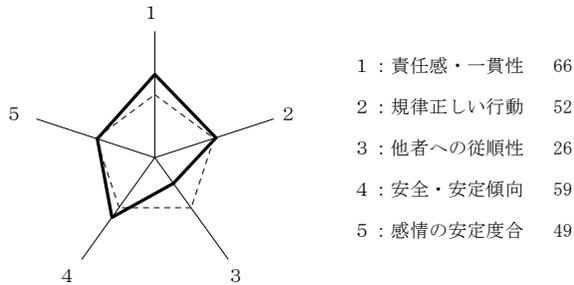
いつもギリギリまでがんばろうとするのですが、途中で何かに引っかかってくじけてしまうことがあります。本来持っている力を最後まで発揮できずにいるように思われます。トラブルが生じたときは受け持っている仕事や役割の意義を再確認し、やり方などを見直してみると、打開策がわかってくるでしょう。

■人に頼らず自分の力で成し遂げる傾向



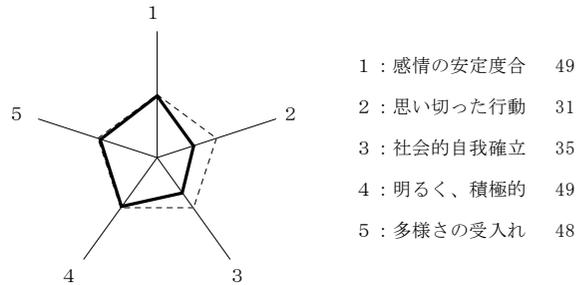
自分の目指すものがはっきりと定まっていて、努力して未来を築いていこうとする様子が感じられます。どちらかという実力主義で、周囲に流されることを嫌うようです。自分らしい発想ややり方が大切なため、ときには周囲とのズレを感じることもあるかもしれませんが、組織の新しい力となることが期待できます。

■ねばり強く最後までやろうとする傾向



物事が順調なときはそのまますすんで進んでいても、何かあるとペースが崩れてしまい、せつかくの持続力が発揮できなくなってしまいます。感情や興味の変化のためかもしれませんが、すべきことを確実に認識し、役割分担など期待されていることを理解していれば、少々なことでもくじけることはなくなります。

■強い意志を持ち前に進もうとする傾向

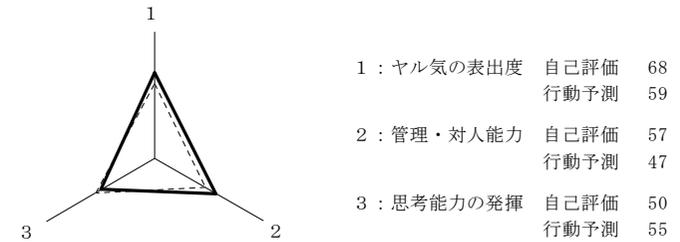


何かあると気持ちがしぼんだり、迷ったりするなどして、途中でくじけてしまうこともあるようです。たとえ時間がかかったとしても、自分なりの考えをまとめたものであれば、それほど簡単にあきらめなくなるはずで、応援してくれる仲間を見つけるなど、続けていくための環境づくりから始めてみるといいでしょう。

5 自己評価

■自己評価と行動予測の比較

————— : 自己評価  
 - - - - - : 行動予測



■ヤル気の出出度について

積極的に仕事を進める能力があり、自分でも自信を持って取り組んでいる様子がうかがえます。どんなことでも、自分で自分をきちんと評価していなければ、本来の力は発揮できません。あなたの行動の結果は、周囲も評価していることと思われま。目的を見失わず、ますます前進していくことを期待します。ただし、周囲とのバランスには注意したほうがよさそうです。自分の求められている役割や仕事内容について再確認し、一人の考えで突っ走ってしまうことのないように気をつけて下さい。

■管理・対人能力について

自分の指導力や交渉力などを過信することなく、任されたことをきちんとこなしていく様子がうかがえます。ただ、自分の限界を知っているさめた部分もあるようで、無理に人に合わせたり、周りをリードしたりするようなことはあまりしません。できる範囲のことは手を抜かないものの、物足りなさが感じられます。個人的な感情とは別に、仕事として割り切って打ち込むことも大切です。職務内容について理解を深めていくと、個人的な好き嫌いは前面に出てこなくなるでしょう。

■思考能力の発揮について

自分自身を客観的に見ている一面があり、必要以上に過信することはないのですが、反面、自分の限界を勝手にここだと決めてしまい、それ以上の力を出せなくしています。単にわかっているだけではなく、日頃から関係する分野に関する情報収集に努めるといいでしょう。専門知識や技術力などは、一朝一夕で身につくものではありません。小さいことの積み重ねが自信につながります。適当なところであきらめてしまうことなく、ひとつのことを突き詰めて考えてみると、そこから新しい突破口が見いだせます。